



Volleybalvereniging Grouw '64

BELEIDSPLAN

Dit beleidsplan is geschreven met de bedoeling om de leden die betrokken zijn bij Volleybalvereniging Grouw '64 inzicht te verschaffen in de structuur, doelstelling en manier van werken binnen de vereniging. Het beleidsplan beschrijft hoe de vereniging de grote lijnen wil uitzetten.

Het beleidsplan geeft nieuwe leden de mogelijkheid om zich te oriënteren op de werkwijze van Grouw '64.

Hierna zullen de belangrijkste strategieën worden weergegeven voor zowel het technisch beleid, het sociaal beleid en de randvoorwaarden.

Tevens is het sanctiebeleid en het protocol voor het uitvoeren van het sanctiebeleid aan dit beleidsplan toegevoegd.

Grou, 14 juni 2019.



INHOUDSOPGAVE

1. MISSIE	3
2. VISIE	3
3. KERNDOELSTELLINGEN	3
4. AMBITIES.....	4
4.1 Middelen als voorwaarde voor succes.....	4
4.2 Sterke cohesie.....	5
4.3 Gemotiveerde vrijwilligers.....	5
5. COMMUNICATIE	6
6. BEACHVOLLEYBAL.....	6
7. FINANCIËN	6
7.1 Sponsoring	8
8. TECHNISCH BELEID.....	8
8.1 Technische Commissie	8
8.2 Teamindeling.....	9
8.3 Trainers	10
8.4 Trainingen	10
8.5 Wedstrijden.....	10
8.5.1 Wedstrijdkleding	10
8.5.2 Verhinderings.....	10
8.5.3 Vervoer wedstrijden.....	10
8.5.4 Invallen bij hogere teams	10
9. HANDELWIJZE BIJ ONGEWENST GEDRAG	11
9.1 Sanctiebeleid.....	11
9.2 Protocol voor het uitvoeren van het sanctiebeleid	11
10. NAWOORD.....	12



Volleybalvereniging Grouw '64

1. MISSIE

Volleybalvereniging Grouw '64 is een vereniging waar jong en oud welkom is om het volleybalspel te leren en te spelen. Het plezier in het volleybal en de teamgeest staan voorop.

Binnen de vereniging is er ruimte voor zowel het prestatieve als het recreatieve niveau. Iedereen moet zich in de vereniging thuis kunnen voelen en de mogelijkheid krijgen om zijn of haar (volleybal)talenten optimaal te benutten.

Sportiviteit is belangrijk voor iedereen die volleybal speelt bij Grouw '64: voor de mini's, jeugd, recreatie en de competitie spelende leden!

2. VISIE

Grouw '64 streeft er naar volleybal voor haar leden interessant te houden door de kern van het verenigingsleven bij het volleybalspel te houden, zonder het sociale aspect uit het oog te verliezen. Dit doen we door verenigingstaken op een goede manier te verdelen en een positieve uitstraling te geven aan de volleybalsport, waarbij zoveel mogelijk mensen zich thuis voelen en leden zich verbonden voelen.

Hierbij zijn onze directe kernwaarden:

- **gezamenlijkheid:** Grouw '64 bestaat bij de gratie van vrijwilligers. Samenwerking, onderlinge verbondenheid en je geroepen voelen je in te zetten voor de vereniging zijn daarom belangrijke waarden om onze vereniging te laten voortbestaan;
- **betaalbaarheid:** Grouw '64 streeft er naar de prijs-/kwaliteitsverhouding van het lidmaatschap en de activiteiten die de vereniging organiseert betaalbaar te houden. Dit doen we door middel van goed financieel beleid en sponsoring;
- **openheid:** Grouw '64 is een transparante volleybalvereniging waarbij het beleid voor iedereen inzichtelijk is. Ieder lid kan en mag zijn/haar constructieve mening geven op het verenigings- en technisch beleid. Dit kan bijvoorbeeld gedurende het seizoen via het Bestuur, tijdens de jaarlijkse algemene ledenvergadering (ALV), maar ook via de bestaande commissies.

3. KERNDOELSTELLINGEN

Het doel binnen de vereniging met betrekking tot de senioren is om alle seniorenteams zoveel mogelijk op hun niveau te laten spelen. Verder is de doelstelling om seniorenteams – zowel dames als heren – te hebben en te behouden.

Grouw '64 kent de volgende kerndoelstellingen (in willekeurige volgorde):

- een gezond financieel beleid voeren;
- gemotiveerde vrijwilligers werven en behouden;
- volleybal aanbieden als breedtesport aan volwassenen en jeugd;
- een actief sponsorbeleid voeren;
- behoud en groei van het ledenaantal.

De interne sterke punten van onze vereniging zijn (in willekeurige volgorde):

- financieel gezond;
- diverse niveaus – van hoog tot laag;
- jeugd;
- thuisdagen competitie door de weeks;
- trainen en thuiswedstrijden hoofdzakelijk spelen in Grou;
- gezond ledenaantal;
- voldoende trainers.



Volleybalvereniging Grouw '64

De interne verbeterpunten van onze vereniging zijn (in willekeurige volgorde):

- sociale cohesie tussen teams;
- aantal gekwalificeerde en gemotiveerde scheidsrechters;;
- voldoende vrijwilligers, bestuurs- en commissieleden;
- aantal sponsoren.

De externe kansen voor onze vereniging zijn (in willekeurige volgorde):

- inzet sociale media;
- samenwerking andere clubs;
- meer sponsoren aantrekken;
- transparant zijn.

De externe bedreigingen voor onze vereniging zijn (in willekeurige volgorde):

- landelijke trend afname enthousiasme voor de volleybalsport, met name geldt dat voor de heren;
- matige naamsbekendheid Grouw '64;
- afhankelijkheid BV Sport;
- afnemend enthousiasme voor vrijwilligerswerk.

4. AMBITIES

De algemene doelstelling van Volleybalvereniging Grouw '64 is: volleybalsport als breedtesport aanbieden. Onderstaande ambities moeten in dit kader gelezen worden.

4.1 Middelen als voorwaarde voor succes

Zaalhuur

De sporthal De Twine wordt gehuurd van BV Sport. Het is gewenst dat alle teams training hebben in de sport-hal. De zaal moet schoon zijn, veilig in gebruik én flexibel te huren zijn. Dit laatste wordt aangeboden door BV Sport, want de hal is in zijn geheel, per 1/3 deel of 2/3 deel te huren. Ook de gymzaal in Grouw huren kan op basis van beschikbaarheid. Voor de maandagavond, donderdagmiddag en -avond en vrijdagmiddag heeft Grouw '64 eerste keus. Dat wil zeggen: Grouw '64 wordt als eerste benaderd voor de wensen voor volgend seizoen. Goed contact met BV Sport bevordert de flexibiliteit.

Ballen

De ballen moeten van goede kwaliteit zijn. Alle wedstrijdballen en trainingsballen zijn van wedstrijd kwaliteit. Van de gebruikers wordt een goed gebruik van de ballen verwacht.

Kleding

Met ingang van het seizoen 2015-2016 is er nieuwe (gesponsorde) wedstrijdkleding beschikbaar voor de duur van vijf jaar. De kleding omvat een shirt en een broekje voor zowel dames als heren.

De kleding bevordert de uniformiteit, het teamgevoel en het clubgevoel en daarmee de cohesie binnen de vereniging.

Gemotiveerde scheidsrechters

De Nevobo eist van elke volleybalvereniging dat er scheidsrechters worden geleverd. Dit is ieder jaar een grote uitdaging voor Grouw '64, omdat leden minder enthousiast zijn over het "scheidsen".

Vanaf het seizoen 2019-2020 is iedere vereniging verplicht een gestructureerde opleiding voor scheidsrechters op te zetten. Voor de thuiswedstrijden die in de 1^e en 2^e klasse worden gespeeld is onze vereniging verplicht om verenigingsscheidsrechters te leveren die het opleidingsniveau VS2 hebben. Voor de 3^e en 4^e klasse is het slagen voor de spelregeltoets voldoende.



Volleybalvereniging Grouw '64

Het wedstrijdcommissariaat is de commissie binnen Grouw '64 die alle zaken rondom de scheidsrechters regelt. Zij organiseren de werving, plannen scheidsrechters in op de wedstrijden en zorgen voor scholing voor scheidsrechters.

Het Bestuur ziet het punt "gemotiveerde scheidsrechters" als een belangrijk punt voor Grouw '64. Zonder scheidsrechters kunnen er geen wedstrijden gespeeld worden.

4.2 Sterke ledenverbinding

Grouw '64 streeft naar een sterke ledenverbinding binnen de vereniging. Hieronder verstaan wij dat leden elkaar kennen, waardoor zij zich verbonden voelen. De cohesie binnen de vereniging kan bovendien versterkt worden door kennis, activiteiten en communicatie. Door kennis te nemen van de vereniging word je als lid vanzelf meer betrokken. Voor de communicatie wordt de nieuwsbrief, de website, Facebook en Twitter gebruikt. Door leden actief te stimuleren tot activiteit en ze ook actief te houden, voelen ze meer betrokkenheid en krijgen ze het gevoel dat ze gewaardeerd worden. Dat versterkt de cohesie met de vereniging en tussen leden onderling. Voor het versterken van de communicatie worden de website, Facebook en Twitter op regelmatige basis bijgehouden.

Activiteiten dragen bij aan de cohesie doordat de leden kennis nemen van de vereniging en andere leden. Voor het organiseren van activiteiten is een Activiteitencommissie benoemd.

4.3 Gemotiveerde vrijwilligers

Volleybalvereniging Grouw '64 stelt het zeer op prijs als er leden zijn die actief en betrokken willen zijn binnen de vereniging en derhalve ook taken op zich willen nemen binnen de vereniging. Het kan hier gaan om taken als coachen, scheidsrechteren, ondersteunen van of deelnemen aan het (jeugd)bestuur of commissies. De diverse taken zijn te vinden op de website van onze vereniging bij Bestuur en Commissies, onder het kopje Functies, Taken en Richtlijnen.

Vrijwilligers zijn voor elke sportvereniging van essentieel belang. Ook onze vereniging draait op vrijwilligers. De vrijwilligers zorgen ervoor dat de vereniging blijft draaien en blijft bestaan.

Het werven van betrokken en gemotiveerde vrijwilligers is daarom essentieel. Dit is elk jaar een opgave.

Naast werving is behoud van bestaande vrijwilligers van belang. Op dit moment is elk bestuurslid contactpersoon voor een specifieke commissie. Commissieleden weten op deze manier altijd wie ze kunnen benaderen wanneer ze ergens tegenaan lopen of voor leuke ideeën/suggesties.

De volgende vrijwilligerstaken moeten er binnen Grouw '64 vervuld worden:

- scheidsrechters;
- (jeugd)trainers;
- commissieleden;
- bestuursleden.

Grouw '64 is altijd op zoek naar vrijwilligers die bereid zijn om binnen onze vereniging een handje te helpen, om zo het volleybal voor al onze leden mogelijk te maken en onze vereniging draaiende te houden. Zonder vrijwilligers kan er niet gevolleybald worden!

Met uitzondering van trainers worden alle taken geheel op vrijwillige basis ingevuld; de trainers ontvangen voor hun inzet een vergoeding.

Op dit moment worden nieuwe leden op het aanmeldformulier gevraagd welke functie zij eventueel willen vervullen bij Grouw '64. Ook worden leden tijdens de ALV, in de wandelgangen of via sociale media-kanalen benaderd.



5. COMMUNICATIE

Communicatiestijl

Grouw '64 is een sportieve vereniging die graag met zijn tijd mee wil gaan. We communiceren hoofdzakelijk digitaal. Dit is meer van deze tijd en bovendien goedkoop.

De schrijfstijl die wij hanteren is informeel. We communiceren in de jij-vorm naar onze leden en trainers. Bij externe communicatie hanteren we voornamelijk de u-vorm.

Website

Op de website www.grouw64.nl kan men terecht voor informatie, de organisatie van onze vereniging, commissies, over trainingstijden, teamsamenstellingen en actuele informatie.

Nieuwsbrief

Grouw '64 maakt gebruik van een nieuwsbrief om de eigen leden op de hoogte te houden. Hierin staan belangrijke zaken vanuit het Bestuur, bijvoorbeeld over de trainingstijden en belangrijke data. De nieuwsbrief verschijnt aan het begin van ieder seizoen (en eventueel vaker wanneer dit nodig wordt geacht) en wordt per e-mail verstuurd aan alle leden en trainers.

Sociale media

Grouw '64 is actief op verschillende sociale media, zoals Facebook en Twitter. Sociale media zetten we in voor weetjes over wedstrijden, teams en belangrijke andere zaken. Sociale media heeft een hogere nice-to-know-waarde, omdat we niet alle leden hiermee kunnen bereiken.

6. BEACHVOLLEYBAL

Sinds 8 april 2017 heeft Grouw '64, in de Natuur- en Beleeftuin aan de Súdfinne in Grou, twee beachvolleybalvelden in beheer.

In de lente- en zomermaanden kan er gebruik worden gemaakt van de beachvolleybalvelden.

De beachvolleybalwedstrijden worden in de periode van begin mei tot eind juli gespeeld.

Na afloop van het zaalseizoen kan men zich vanaf de C-jeugd opgeven voor het beachvolleyballen op verschillende niveaus.

Aanmelden kan per team (twee- of drietal) op de website.

Er wordt geprobeerd een ieder zoveel mogelijk naar ervaring en niveau in te delen in de verschillende groepen, zodat iedereen met plezier kan beachvolleyballen.

Beachvolleyballers kunnen zich, tegen een geringe betaling, opgeven voor de wedstrijden.

Buiten de wedstrijden om zijn de velden beschikbaar om nog vrij te spelen.

7. FINANCIËN

Om de leden van Grouw '64 inzage te geven in de financiën van de vereniging wordt door het Bestuur aan het einde van elk seizoen, tijdens de algemene ledenvergadering, de begroting gepresenteerd. Hiervoor wordt door de penningmeester verantwoording afgelegd aan de Kascommissie en wordt de jaarafrekening in de algemene ledenvergadering besproken. Op deze wijze probeert het Bestuur de leden inzicht te geven in haar financieel beleid.

Het streefpercentage van het eigen vermogen van de vereniging houden we op 25% van de totale omzet, zodat er een buffer is voor opvangen van onverwachte tegenvallers, inkomstenderving (opzeggingen) en voor het garanderen van voldoende cash-flow. De marge is 5%. Daarbuiten is het nemen van maatregelen noodzakelijk.



Volleybalvereniging Grouw '64

Uitgaven

De hoogste posten voor de uitgaven zijn de kosten voor de zaalhuur, trainers, de afdracht aan de Nevobo (voor inschrijfgelden, teamgelden en spelerskaarten), materiaal en onderhoud beachvolleybalvelden. Samen komt dat neer op ruim 90% van de totale kosten. Voor wat betreft de kosten voor zaalhuur en Nevobo kunnen we stellen dat de vereniging hier weinig tot geen invloed op heeft. Met betrekking tot de kosten van trainersvergoedingen werken we met een vergoedingensysteem waarbij gekeken wordt naar opleiding/ervaring van de trainer en het niveau van het te trainen team. Daarbij wil Grouw '64 zich wel zoveel mogelijk houden aan de vergoeding voor vrijwilligers zoals die wettelijk in Nederland gehanteerd wordt.

De voorgaande jaren heeft Grouw '64 een financiële buffer opgebouwd zodat tegenvallers opgevangen kunnen worden of dat er iets extra's gedaan kan worden. Een deel van de reserve zal de komende seizoenen besteed worden aan materialen, voor zover dat niet uit de jaarlijkse begroting bekostigd kan worden. Mits het ledenaantal op het huidige niveau blijft of daar niet al te veel van afwijkt zal Grouw '64, bij verantwoord beheer, een financieel gezonde vereniging kunnen blijven.

Inkomsten

Binnen Grouw '64 draagt de Sponsorcommissie bij aan inkomsten voor de vereniging.

Ieder seizoen wordt door middel van de potgrondactie geprobeerd zoveel mogelijk geld binnen te halen voor onze vereniging. Datzelfde geldt wanneer we mee mogen doen met de Poiesz-actie en de Grote Club Actie.

Naast de sponsorgelden is de belangrijkste inkomstenpost de contributie die de leden betalen. Grouw '64 streeft ernaar om de contributie op een betaalbaar en acceptabel niveau te houden. Daarbij zullen we onder andere kijken naar andere (vergelijkbare) verenigingen. Het Bestuur zal elk jaar opnieuw overwegen of er een contributie-aanpassing nodig is op basis van de kosten. Zij zal indien nodig hiertoe een voorstel doen in de algemene ledenvergadering.

Contributie

De vereniging gaat er bij de verschillende categorieën leden (senioren, jeugd, recreanten) vanuit dat de kosten die voor elke categorie gemaakt worden, bestreden worden uit de contributies van de leden in die categorie.

De Nevobo-contributies, teamgelden, zaalhuur en andere kosten die de Nevobo in rekening brengt, worden daar bij opgeteld.

Verder worden de algemene kosten van de vereniging over alle leden omgeslagen (bijvoorbeeld bestuurskosten).

Wat de leden betreft dekt het totale bedrag aan contributie (verenigingscontributie plus Nevobo-kosten) de volgende kosten:

- de zaalhuur voor trainingen die door de vereniging worden verzorgd;
- de vergoedingen voor de trainers die deze trainingen geven;
- het gebruik van trainings- en wedstrijdmaterialen;
- de zaalhuur voor wedstrijden (alle leden die in de competitie meedoen);
- het lidmaatschap van de Nevobo bij deelname aan wedstrijden;
- de teamgelden (voor de deelname aan de competitie wordt door onze vereniging teamgeld betaald aan de Nevobo);
- organisatie van toernooien;
- een bijdrage in de algemene kosten van de vereniging.

Kosten die niet binnen het totale bedrag aan contributie vallen zijn:

- kosten die voortvloeien bij deelname aan een extra training op een andere dag dan de reguliere trainingsdag en
- een bijdrage voor specifieke activiteiten die de vereniging organiseert (zoals toernooien).



Volleybalvereniging Grouw '64

7.1 Sponsoring

Om alle wensen binnen de vereniging te kunnen bekostigen, zonder dat de contributie onevenredig hoog wordt, is het wenselijk via sponsoren extra gelden te verwerven. Voor het binnenhalen van de sponsoren bestaat de Sponsorcommissie.

De afgelopen jaren bleken de sponsorgelden lager uit te vallen, mede veroorzaakt door de economische crisis. Het binnenhalen van grote sponsoren is in deze periode erg moeilijk. Daarom sturen we meer op het binnenhalen van meerdere kleine sponsoren die jaarlijks € 50,00 willen sponsoren.

Het is gelukt om voor de afgelopen en komende seizoenen kledingsponsoren aan te trekken, wat zeer positief is voor de vereniging.

Iedereen die graag iets gesponsord wil hebben, moet dat via de Sponsorcommissie aanvragen. Zo kunnen we ervoor zorgen dat potentiële sponsoren door één contactpersoon vanuit Grouw '64 worden benaderd.

Duidelijk moet zijn dat sponsoren, door het leveren van een financiële bijdrage aan de vereniging, geen invloed krijgen op het beleid van de vereniging.

8. TECHNISCH BELEID

De visie van het Bestuur is: alle sporttechnische mogelijkheden beschikbaar hebben waardoor de leden in de competitie, ieder op zijn/haar eigen prestatieniveau, in staat zijn om op plezierige en competitieve wijze volleybal te kunnen spelen.

Het beleid wordt uitgevoerd door de Technische Commissie (T.C.) en richt zich op het behouden van "speelplezier" voor alle leden van de vereniging. Deze uitgangspunt is herkenbaar en toetsbaar door spelers in te delen in een team waar hun behoeften en mogelijkheden het best tot hun recht komen. Voor de één zal dat een meer prestatiegericht team zijn en voor de ander een team waarbij spelplezier voorop staat. Ook op recreatief niveau is er de mogelijkheid om te spelen.

8.1 Technische Commissie

De Technische Commissie (T.C.) wordt bij voorkeur gevormd door 5 personen, waaronder minimaal één trainer en een bestuurslid (die tevens voorzitter is van de T.C.). De commissieleden verdelen onderling hun verantwoordelijkheden en taken over de seniorenteams en in samenspraak met de Technisch Commissie Jeugd over de A-, B-, C- en CMV-jeugd.

De T.C. neemt vóór het begin van het wedstrijdseizoen de uiteindelijke beslissing over de samenstelling van de teams en legt deze ter vaststelling voor aan het Bestuur. De T.C. hanteert bij het samenstellen van de teams de volleybalkwaliteiten in de teams als belangrijkste criterium. Dat betekent dat een speler, op basis van zijn/haar volleybalprestaties van dat moment, in een lager of hoger team ingedeeld kan worden dan in het voorafgaande seizoen.

De teamindeling wordt in principe tijdens de competitie niet meer gewijzigd, tenzij zich hiervoor dringende redenen voordoen. Dit is ter beoordeling aan de T.C., in overleg met de betrokken trainers, coaches en het Bestuur.

Teams die meedoen aan de reguliere competitie kunnen, in overleg met de T.C. en de wedstrijdsecretaris, ook deelnemen aan de bekercompetitie die de Nevobo organiseert.

Taken Technische Commissie

1. Teamindelingen moeten gereed zijn ruim voordat het nieuwe seizoen begint.
2. Alle spelers vragen naar aanwezigheid voor het komende seizoen.
3. Medio mei/juni de indeling voor het komende seizoen bekend maken.
4. Indeling van de spelers op prestatie en beoordelingen van de coaches en trainers.
5. Er wordt gekeken naar trainingsopkomst, wedstrijd-inzet en technieken.



Volleybalvereniging Grouw '64

6. Eindbeslissing over indeling van de teams ligt bij de Technische Commissie en moet worden goedgekeurd en vastgesteld door het Bestuur.
7. Indelen van nieuwe leden.
8. Aanwezigheid trainers nieuwe seizoen.
9. Opstellen schema trainingstijden en trainers.
10. Aantrekken, aanstellen en begeleiden van trainers.
11. De Technische Commissie heeft een afgevaardigde in het Bestuur van de vereniging

Taken bestuurslid

Het bestuurslid is eindverantwoordelijk voor de Technische Commissie en vertegenwoordigt deze binnen het Bestuur. Hij/zij is coördinator van de trainers.

Het bestuurslid is verantwoordelijk voor:

1. algemene voorlichting naar spelers en trainers;
2. bewaking uitvoering beleidsplan;
3. contacten met spelers onderhouden en bevorderen;
4. publicatie spelerszaken op de website en in de nieuwsbrief.

8.2 Teamindeling

Op basis van individuele prestaties, ervaring, ambitie en motivatie van spelers stelt de T.C. in overleg met betrokken trainers de teams samen. Gedurende het seizoen vindt er een afstemmingsoverleg plaats tussen T.C. en trainers. Dit Overleg is bedoeld om de ontwikkelingen te volgen en dienst als basis voor nieuw te formeren teams. De nieuwe teamsamenstellingen zijn medio mei/juni gereed.

Ieder seizoen is de nieuwe teamindeling weer onderwerp van gesprek. Hoewel er veel en zorgvuldige aandacht aan de teamindelingen wordt gegeven, blijkt het niet mogelijk om het iedereen naar de zin te maken. Deels ligt dit vaak in onbegrip over welke aspecten een rol spelen bij de teamindeling en deels ligt dit in het feit dat spelers/ouders het gewoon niet eens zijn met de gemaakte keuzes en de afwegingen die hierbij gehanteerd zijn.

De T.C. probeert zoveel mogelijk in ieders wensen te voorzien. Helaas is dat echter niet altijd volledig mogelijk. Als hoofdregel wordt gehanteerd dat clubbelang boven teambelang gaat en teambelang boven individueel belang.

Het maken van teamindelingen is maatwerk waarbij het soort team ook een rol speelt. Duidelijk moet zijn vanuit welke perspectief een team aan de competitie begint. Zo zal bijvoorbeeld het wisselbeleid bij een puur prestatief team duidelijk anders zijn, dan bij een team dat als doel heeft spelers klaar te stomen voor een hoger niveau. Handhaven in combinatie met speeltijd voor ontwikkeling zal hier dan leidend zijn voor het wisselbeleid. Daarnaast zullen de eisen aan spelers per soort team ook verschillen. In een prestatief team mag je verwachten dat het als uitgangspunt heeft dat iedereen bij alle trainingen en wedstrijden aanwezig is. Terwijl bij een team waarbij de prestatie van ondergeschikt belang is, hierover hele andere afspraken gemaakt kunnen worden, bijvoorbeeld omdat spelers niet altijd kunnen in verband met bijvoorbeeld werk of studie.

De indeling en de eventuele doorstroom wordt bepaald door de Technische Commissie en goedgekeurd en vastgesteld door het Bestuur.

Gelijktijdig stellen we op basis van de nieuwe teamsamenstellingen de zaalindelingen, trainingstijden en wedstrijdschema's op. Hierbij houdt de T.C. zoveel mogelijk rekening met de volgende zaken:

- eigen trainingstijden van trainers;
- eerste training altijd in sporthal De Twine, tweede training kan eventueel in de gymzaal;
- jeugd niet na 21.00 uur.

De teamsamenstellingen en zaalindelingen geven we zo spoedig mogelijk aan de leden door. In een aantal gevallen zal het noodzakelijk zijn om wijzigingen van tevoren persoonlijk met de speler te bespreken.



Volleybalvereniging Grouw '64

8.3 Trainers

Grouw '64 stelt zich tot doel voor elk team een trainer te vinden. Dit proberen we zoveel mogelijk binnen de eigen club te organiseren. Van belang daarbij is dat de trainers in staat zijn om zowel het sportieve als het sociale element van trainingen te waarborgen. We vinden het belangrijk dat we zoveel mogelijk competente trainers tot onze beschikking hebben. Voor alle trainers is er de mogelijkheid om de cursus tot trainer van de Nevobo te gaan volgen. Deze cursus wordt in principe voor de helft door de vereniging betaald en de andere helft wordt verrekend met de trainersvergoeding. Wel vragen we in ruil voor de bijdrage aan de cursus van de trainer een commitment van 3 jaar aan onze vereniging; overleg hierover is mogelijk. Het is aan de teams zelf om te zorgen voor een coach.

8.4 Trainingen

Elk team binnen de vereniging heeft de mogelijkheid om in ieder geval 1x per week te trainen in sporthal De Twine. De vereniging regelt voldoende trainingsaccommodaties en stelt materialen ter beschikking voor het ondersteunen van het beleid. Het staat de vereniging vrij om in bepaalde situaties hier van af te wijken. Bij de trainingen gaan de trainers ervan uit dat iedereen ruim voor aanvang van de training aanwezig is (dus ook omgekleed). Een (korte) broek en goede zaalschoenen zijn verplicht. Als het onverhoopt noodzakelijk is om een training te verzuimen, dan moet dit zo vroeg mogelijk bij de trainer worden afgezegd.

8.5 Wedstrijden

8.5.1 Wedstrijdkleding

Dit is een zwarte korte broek en een wedstrijdshirt van Grouw '64 en goede volleybalschoenen. Kniebeschermers zijn niet verplicht maar worden wel dringend geadviseerd om blessures te voorkomen. Alle teams spelen met sponsorshirts en –broekjes en deze worden aan het begin van het seizoen uitgedeeld en mogen alleen tijdens wedstrijden gedragen worden. Het tenue is eigendom van de vereniging. De wedstrijdshirts en –broekjes worden door de spelers zelf gewassen.

8.5.2 Verhinderung

Wanneer een speler door ziekte of een andere reden verhinderd is om te spelen, moet dit zo spoedig mogelijk gemeld worden bij de coach van het team.

8.5.3 Vervoer wedstrijden

Elk team regelt zelf het vervoer naar de uitwedstrijden.

8.5.4 Invallen bij hogere teams

Invallen van spelers naar andere c.q. hogere teams gaat altijd in overleg met de betreffende speler(s) en de coaches/trainers van de betreffende teams. A-spelers kunnen incidenteel invallen bij de seniorenteams. Dit gaat altijd in overleg met de betreffende speler en de coach/trainer van de betreffende speler.



9. HANDELWIJZE BIJ ONGEWENST GEDRAG

9.1 Sanctiebeleid

Van alle betrokkenen bij de Volleybalvereniging Grouw '64 (spelers, trainers, coaches, begeleiders en vrijwilligers) verwachten wij een positieve, sportieve en respectvolle houding naar elkaar om het spelplezier te bevorderen.

Wij tolereren dan ook niet dat er betrokkenen zijn die:

1. Onaanvaardbaar gedrag vertonen op trainingen en/of wedstrijden:
 - schelden en/of pesten naar anderen (medespelers, trainers, coaches, omstanders, tegenspelers en/of scheidsrechters);
 - extreem veel aandacht vragen door negatief gedrag, wat ten koste gaat van de groep.
2. Geweld gebruiken:
 - naar andere spelers in de groep;
 - naar de trainer, coach, omstanders, tegenspelers en/of scheidsrechters ,etc.
3. Zonder afmelden niet komen opdagen bij trainingen en/of wedstrijden.
4. Alcohol en/of drugs gebruiken tijdens of voorafgaand aan trainingen en/of wedstrijden en/of andere activiteiten waarvoor Grouw '64 (mede)verantwoordelijkheid draagt.
5. Racistische of discriminerende uitspraken doen tijdens trainingen en/of wedstrijden en/of andere activiteiten waarvoor Grouw '64 (mede)verantwoordelijkheid draagt.
6. Ongewenst intiem gedrag vertonen tijdens trainingen en/of wedstrijden en/of andere activiteiten waarvoor Grouw '64 (mede)verantwoordelijkheid draagt. Het Bestuur van Grouw '64 heeft gekozen voor het aanstellen van een vertrouwenspersoon. Indien er sprake is van ongewenst gedrag kan dat worden gemeld aan de vertrouwenspersoon. Er wordt geluisterd naar je verhaal en je wordt geholpen bij het zoeken naar mogelijkheden om de situatie op te lossen. De vertrouwenspersoon is te bereiken via: vertrouwenspersoon@grouw64.nl.

9.2 Protocol voor het uitvoeren van het sanctiebeleid

1. De trainer/coach gaat, in aanwezigheid van een bestuurslid, een gesprek aan met de desbetreffende speler en geeft de speler een officiële waarschuwing. De speler mag eventueel tijdelijk niet meedoen aan de training.
2. Bij herhaling van het ongewenste gedrag gaat de trainer/coach, in aanwezigheid van een bestuurslid, een tweede gesprek aan met de speler. Dit is de tweede officiële waarschuwing. De speler wordt naar huis gestuurd.
3. Wanneer de gemaakte afspraken niet worden nageleefd door de speler, wordt de speler niet meer toegelaten op de eerstvolgende training en mag geen wedstrijden spelen.
4. Indien het gedrag niet is veranderd in de eerste en/of tweede training na de gemaakte afspraken, wordt het lidmaatschap eenzijdig ontbonden vanuit de vereniging. De verschuldigde contributie wordt niet geretourneerd, maar blijft eigendom van de vereniging.
5. Wanneer de trainer, coach of begeleider ongewenst gedrag vertoont, wordt in eerste instantie door middel van een gesprek tussen trainer/coach en de betreffende speler geprobeerd dit op te lossen. Wanneer dit niet tot een oplossing leidt, wordt (de voorzitter van) het Bestuur om bemiddeling gevraagd. Bij ongewenst intiem gedrag door trainer/coach kan de vereniging beslissen deze per direct op non-actief te zetten, nadat beide partijen gehoord zijn.



Volleybalvereniging Grouw '64

10. NAWOORD

Dit document is een levend document. We zullen het continu verbeteren en indien nodig jaarlijks bespreken tijdens de algemene ledenvergadering.

Je eventuele opmerkingen/suggesties/commentaar/verbeteringen zijn dan ook van harte welkom. Stuur die naar secretaris@grouw64.nl.

Wij roepen je op om samen met ons te werken aan deze b(!)oeiende vereniging!

Het Beleidsplan van Volleybalvereniging Grouw '64 is vastgesteld tijdens de algemene ledenvergadering op 14 juni 2019.